

**ESCUELA JUDICIAL DEL PARAGUAY**  
**MÓDULO: CUESTIONES DE GÉNERO**

DOCENTE RESPONSABLE: PROF. SILVIA B. LÓPEZ SAFI.

Fecha: 10/09/2015.-

**EJERCICIO 1 – INSTRUCCIONES**

**IDENTIFIQUE LOS DIFERENTES CARGOS EN EL ORGANIGRAMA DE SU ORGANIZACIÓN.**

1. *¿Cuáles están ocupados por hombres?*
2. *¿Cuáles están ocupados por mujeres?*
3. *¿Cuál es la representación proporcional de las mujeres en los cargos de toma de decisiones?*
4. *¿Cuáles son las reglas y los sistemas para los procesos de toma de decisiones?*
5. *¿Son verticales o participativos?*
6. *¿Existen oportunidades para que el personal no gerencial pueda tomar iniciativas y contribuir en las decisiones clave?*
7. *¿Quiénes tienen acceso a los recursos de la organización: como por ejemplo transporte, computadoras, teléfonos, contactos con líderes políticos y figuras sociales clave, contactos con los medios de comunicación?*
8. *¿Quién toma la decisión acerca de quiénes tienen acceso a los recursos?*
9. *¿La organización tiene mecanismos para fomentar la participación de las mujeres en todos los niveles?*
10. *¿Existen estrategias para aumentar la participación de las mujeres en los niveles de toma de decisiones?*
11. *¿La organización tiene mecanismos tendientes a mejorar las habilidades del personal para que los varones y las mujeres realicen un análisis de género a nivel institucional y a nivel de las políticas y los programas? ¿Esta capacidad se recompensa formalmente?*
12. *¿La organización tiene personal capaz de diseñar y desarrollar programas que apoyan la equidad de género?*
13. *¿Se transversalizan las responsabilidades relacionadas con el género en la descripción de las tareas del personal?*
14. *¿Tiene sensibilidad de género el sistema de evaluación del desempeño del personal?*